

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 1 «Ромашка»
Петр Петровская М. В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 1 «Ромашка» муниципального района
Давлекановский район Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Ромашка» муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с изменениями и дополнениями), от 24 марта 2014 года №115, «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», постановлениями главы Администрации муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан, Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Ромашка» муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Ромашка» муниципального района Давлекановский район Республики Башкортостан (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Учреждения.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов Учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда Учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования
работников Учреждения

2.1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

2.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников Учреждения за отчетный период на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$, где S – стоимость одного балла; ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда; $N1, N2, \dots, Nn$ – количество баллов

2.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику Учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

2.5. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается руководителем Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.6. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.7. К работникам Учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.8. Работникам Учреждения, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.9. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям Учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам Учреждения

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам Учреждения по следующему перечню оснований для начисления (далее – Перечень):

Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат старшему воспитателю

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 90 баллов)		
1.1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
1.2.	Динамика посещаемости детей всех групп: 71 – 80 % 81 – 90 % 91 – 100 %	5 10 15
1.3.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками групп	5
1.4.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.5.	Участие воспитанников групп в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3

	- республиканского уровня - наличие призовых мест	5 10
1.6.	Содержание кабинета	5
1.7.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.8.	Взаимодействие с семьями воспитанников - отсутствие задолженности по родительской плате - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3 3
1.9.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.11.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 30 баллов)		
2.1.	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2.	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3.	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4.	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.5.	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.6.	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 120 баллов		

Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат воспитателям

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 100 баллов)		
1.1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
1.2.	Динамика посещаемости детей группы: 71 – 80 %	5

	81 – 90 %	10
	91 – 100 %	15
1.3.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
1.4.	Ведение кружковой работы	5
1.5.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.6.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.7.	Пополнение предметно-развивающей среды группы	5
1.8.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.9.	Взаимодействие с семьями воспитанников - отсутствие задолженности по родительской плате - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3 3
1.10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	3
1.11.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.12.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.13.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 50 баллов)		
2.1.	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2.	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3.	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4.	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - выступление в качестве актера	1 3
2.5.	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.6.	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях,	

	конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7.	Посещение РМО	1
2.8.	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9.	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10.	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
2.11.	Работа в группе раннего возраста	4
Итого: 150 баллов		

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
учителю-логопеду**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 74 балла)		
1.1.	Превышение нормы плановой наполняемости логопедического пункта	4
1.2.	Участие в работе ПМПК разного уровня. Подготовка документов	4
1.3.	Ведение кружковой работы	5
1.4.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.5.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.6.	Содержание кабинета	5
1.7.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.8.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу учителя-логопеда	3
1.10.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда;	3 3 3

	-требований противопожарной безопасности	3
1.11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.12	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 46 баллов)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - выступление в качестве актера	1 3
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 120 баллов		

Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат педагогу-психологу

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 74 балла)		
1.1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	4
1.2.	Участие в работе ПМПК разного уровня. Подготовка документов	4
1.3.	Ведение кружковой работы	5
1.4.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.5.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3

	- республиканского уровня - наличие призовых мест	5 10
1.6.	Содержание кабинета	5
1.7.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.8.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога-психолога	3
1.10.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.12	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 46 баллов)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - выступление в качестве актера	1 3
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий)	3

(за 1 смену)	
Итого: 120 баллов	

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
музыкальному руководителю**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 75 баллов)		
1.1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	4
1.2.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
1.3.	Ведение кружковой работы	5
1.4.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.5.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.6.	Содержание кабинета	5
1.7.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.8.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу музыкального руководителя	3
1.10.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.12.	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 45 баллов)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, наглядный, раздаточный материал и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей	1

	- качественная подготовка актеров	2
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 120 баллов		

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
инструктору по физической культуре**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1. Доступность качественного образования и воспитания (всего - 75 баллов)		
1.1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	4
1.2.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
1.3.	Ведение кружковой работы	5
1.4.	Использование современных оздоровительных технологий в воспитательно-образовательном процессе	3
1.5.	Участие воспитанников группы в различных конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня - наличие призовых мест	1 3 5 10
1.6.	Содержание кабинета	5
1.7.	Применение в работе ИКТ - периодически - постоянно	1 5
1.8.	Взаимодействие с семьями воспитанников - проведение мероприятий с участием родителей - участие родителей в конкурсах -использование нетрадиционных форм взаимодействия	3 3 3
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу инструктора по физической культуре	3

1.10.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
1.11.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
1.12	Работа без больничного листа	5
2. Методическая и инновационная деятельность (всего - 45 баллов)		
2.1	Обобщение педагогического опыта работы - на уровне ДОУ - муниципального уровня	1 3
2.2	Разработка методических пособий (дидактические игры, физкультурное оборудование и др.)	3
2.3	Своевременное и качественное оформление документации, плана, картотеки	3
2.4	Проведение праздников, развлечений - качественная подготовка детей - качественная подготовка актеров	1 2
2.5	Проведение смотров-конкурсов, выставок, мастер- классов, открытых занятий и др. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.6	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - на уровне ДОУ - муниципального уровня	3 5
2.7	Посещение РМО	1
2.8	Участие в конкурсах - на уровне ДОУ - муниципального уровня - республиканского уровня	1 3 5
2.9	Осуществление углубленной и планомерной работы по выбранному одному или нескольким направлениям педагогической деятельности	3
2.10	Интенсивный педагогический труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 120 баллов		

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
помощникам воспитателя**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
2.	Динамика посещаемости детей группы: 71 – 80 % 81 – 90 % 91 – 100 %	5 10 15

3.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
4.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ - качественное проведение генеральных уборок - содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН - отсутствие замечаний	5 5 5
5.	Сохранность имущества (посуды, оборудования, инвентаря)	5
6.	Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности - участие в подготовке и проведении занятий, развлечений, праздников - участие в оформлении игровых и учебных зон, в изготовлении пособий, планшетов, макетов	5 5
7.	Организации питания в группе - сервировка столов, культура раздачи пищи - соблюдение нормы блюда - соблюдение режима кормления, питьевого режима	3 3 3
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу помощника воспитателя	3
9.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
11.	Работа без больничного листа	5
12.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
13.	Работа в группе раннего возраста	4
Итого: 95 баллов		

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
медицинской сестре**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне прошлого периода; - ниже в сравнении с прошлым периодом	1 3
2.	Динамика посещаемости детей всех групп: 71 – 80 % 81 – 90 % 91 – 100 %	5 10 15
3.	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками группы	5
4.	Качественный контроль: - санитарно-гигиенического режима	3

	- организации питания в группах	3
	- соблюдение СанПиН во время образовательного процесса	3
	- организация и проведение утреннего приема, прогулок	3
5.	Организация медосмотра сотрудников, детей	3
6.	Вакцинация детей	3
7.	Качественная организация питания	
	- своевременность и качество ведения сезонного 10-дневного меню	3
	- качественное ведение учетной документации материально-технических средств, отсутствие замечаний и нарушений при проведение инвентаризации	3
	- отсутствие замечаний и предписаний со стороны проверяющих органов	3
	- оформление различного рода картотек для организации лечебно-оздоровительного процесса и консультативной помощи родителям и педагога	3
	- разработка сезонного 10-дневного меню	3
8.	Содержание кабинета	5
9.	Взаимодействие с семьями воспитанников	
	- выступление на родительских собраниях	3
	- проведение консультаций, семинаров	3
	- систематическое пополнение информации в уголках здоровья.	3
10.	Организация и проведение семинаров, консультация для педагогов	3
11.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу медицинской сестры	3
12.	Отсутствие нарушений:	
	-исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка;	3
	-требований по охране жизни и здоровья воспитанников;	3
	-требований охраны труда;	3
	-требований противопожарной безопасности	3
13.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	3
	Личный вклад в благоустройство территории	3
14.	Работа без больничного листа	5
15.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 95 баллов		

Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат заведующему хозяйством

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Организация питания - осуществление своевременного заказа поставки продуктов питания в соответствии с 10-дневным меню	3

	- обеспечение качества поставляемых продуктов и соблюдение условий их хранения	3
2.	Экономное расходование бюджетных средств	5
3.	Работа с имущественным комплексом по обеспечению бесперебойного функционирования инженерных систем, мелкого ремонта помещений, сантехоборудования, мебели, электрохозяйства	5
4.	Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при исполнении заказов	5
7.	Работа с основными средствами учреждения - своевременный учет, инвентаризация - сохранность и контроль за имуществом	5 5
8.	Качественная подготовка ДОУ к началу учебного года	5
9.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
10.	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	15
11.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу заведующего хозяйством	3
12.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
13.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
14.	Работа без больничного листа	5
15.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 95 баллов		

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
поварам, подсобному рабочему**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	4
2.	Организация питания - соблюдение норм питания и технологии приготовления пищи - вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности - качественное приготовление блюд	3 3 3
3.	Проведение дополнительных мероприятий: - участие ярмарках; - проведение дегустации для родителей; - участие в оформлении наглядной агитации; - беседы с детьми о правильном питании, наблюдение за приемом пищи детьми	5 5 5 5
4.	Организация питания сотрудников	3

5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ - качественное проведение генеральных уборок - содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН - отсутствие замечаний	3 3 4
6.	Сохранность имущества (посуды, оборудования, инвентаря)	5
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
9.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
11.	Работа без больничного листа	5
12.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 95 баллов		

**Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат
кастелянше, прачке**

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Увеличение объема работы за счет увеличения плановой наполняемости групп	4
2.	Обеспечение своевременной поставки материальных ценностей (мягкий инвентарь, постельные принадлежности, спецодежда)	4
3.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий - обеспечение качества стирки, глажения, ремонта постельных принадлежностей и спецодежды - отсутствие нарушений соблюдения санитарных норм и правил содержания помещений - хранение белья и спецодежды согласно санитарным требованиям	3 3 3
4.	Своевременный ремонт мягкого инвентаря	4
	Ведение систематического и качественного учета материальных ценностей.	4
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ - качественное проведение генеральных уборок - содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН	3 3
6.	Сохранность имущества (оборудования, мягкого инвентаря)	5
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих	15

	органов	
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
9.	Отсутствие нарушений:	
	-исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка;	3
	-требований по охране жизни и здоровья воспитанников;	3
	-требований охраны труда;	3
	-требований противопожарной безопасности	3
10.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	3
	Личный вклад в благоустройство территории	3
11.	Работа без больничного листа	5
12.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 80 баллов		

Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат дворнику

	Критерии и показатели	Шкала показателей
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОУ	
	- качественное проведение уборки территории	3
	- содержание закрепленных помещений в соответствии с требованиями СанПиН	3
	- отсутствие замечаний	5
2.	Выполнение работы, не входящей в круг обязанностей	5
3.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	5
4.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
6.	Отсутствие нарушений:	
	-исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка;	3
	-требований по охране жизни и здоровья воспитанников;	3
	-требований охраны труда;	3
	-требований противопожарной безопасности	3
7.	Участие в общественных мероприятиях учреждения	3
	Личный вклад в благоустройство территории	3
8.	Работа без больничного листа	5
9.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 65 баллов		

Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат сторожам

	Критерии и показатели	Шкала показателей
--	-----------------------	-------------------

1.	Добросовестный прием и сдача смены (в течение смены обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией и ликвидацией нарушений)	3
2.	Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон, повреждения построек на территории	5
3.	Обеспечение порядка в здании в вечернее, ночное время, в выходные дни (отсутствие в здании посторонних лиц без приказа или особого распоряжения заведующего)	3
4.	Сохранность имущества (оборудования, инвентаря)	5
5.	Выполнение работы, не входящей в круг обязанностей	5
6.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	15
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	3
8.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	3 3 3 3
9.	Участие в общественных мероприятиях учреждения Личный вклад в благоустройство территории	3 3
10.	Работа без больничного листа	5
11.	Интенсивный труд (замещение, внутреннее продуктивное совмещение профессий) (за 1 смену)	3
Итого: 65 баллов		

3.2. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

3.5. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год, за квартал, за месяц – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- за участие в городских, районных и республиканских мероприятиях – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);
- к Дню учителя – до 1000 рублей;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – до 1000 рублей;
- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 1000 рублей.

Рассмотрено и принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ д/с № 1 «Ромашка»
от « 28 » 09 20 15 г., протокол № 8